






## Feedback zum Vorstellungsgesprächs-Training

Datum ..... Name .....

	Beschreibung					Grund für die Bewertung
<b>Haltung</b>	Wie wirkt die <b>Körperhaltung</b> : Blickkontakt, Hände und Füße? Angespannt? Spannungslos? 					
<b>Stimme</b>	Wie ist die <b>Stimmlage</b> : Interessiert? Monoton? Gehetzte oder ruhige Sprechweise? 					
<b>aktiv reden</b>	Spricht die bewerbende Person <b>aktiv</b> : von sich aus oder wirkt das Gespräch eher wie ein Pingpong? Stellt sie selber Fragen? Spricht nur sie?					
<b>zuhören und kongruent antworten</b>	Aktiv und <b>interessiert</b> : Stimmen ihre Antworten mit den gestellten Fragen überein? Gibt es öfters Missverständnisse? Geschickt im beantworten der Fragen?					
<b>Motivation</b>	Wirkt sie <b>motiviert</b> und an der Stelle interessiert: Stellt sie konkrete Fragen? Ist sie gut vorbereitet? Werden die wichtigsten Verkaufsargumente (USP) genannt?					
<b>Sicherheit</b>	Wirkt sie <b>sicher und überlegt</b> ? (oder gehemmt / nervös) Wo zeigen sich Stolpersteine?					
<b>Umgang mit heiklen Themen</b>	Werden <b>heikle Themen</b> angeschnitten? Welche? Wie meistert die bewerbende Person diese? Kann sie diese gar zu ihrem Vorteil nutzen? Wirkt sie darauf vorbereitet und überlegt?					
<b>FAZIT Verbesserungsbedarf</b>	<b>Wo muss nachgebessert werden:</b> Was hilft, sich noch besser zu präsentieren?					