

Feedback zum Vorstellungsgesprächs-Training

Datum Name

	Beschreibung					Grund für die Bewertung
Haltung	Wie wirkt die Körperhaltung : Blickkontakt, Hände und Füße? Angespannt? Spannungslos? 					
Stimme	Wie ist die Stimmlage : Interessiert? Monoton? Gehetzte oder ruhige Sprechweise? 					
aktiv reden	Spricht die bewerbende Person aktiv : von sich aus oder wirkt das Gespräch eher wie ein Pingpong? Stellt sie selber Fragen? Spricht nur sie?					
zuhören und kongruent antworten	Aktiv und interessiert : Stimmen ihre Antworten mit den gestellten Fragen überein? Gibt es öfters Missverständnisse? Geschickt im beantworten der Fragen?					
Motivation	Wirkt sie motiviert und an der Stelle interessiert: Stellt sie konkrete Fragen? Ist sie gut vorbereitet? Werden die wichtigsten Verkaufsargumente (USP) genannt?					
Sicherheit	Wirkt sie sicher und überlegt ? (oder gehemmt / nervös) Wo zeigen sich Stolpersteine?					
Umgang mit heiklen Themen	Werden heikle Themen angeschnitten? Welche? Wie meistert die bewerbende Person diese? Kann sie diese gar zu ihrem Vorteil nutzen? Wirkt sie darauf vorbereitet und überlegt?					
FAZIT Verbesserungsbedarf	Wo muss nachgebessert werden: Was hilft, sich noch besser zu präsentieren?					